CHARTE RSE

Responsabilité Sociétale de l'Entreprise

“

Conscients des enjeux du monde qui nous entoure, nous souhaitons chez Didactic nous engager au quotidien, par des actions concrètes, pour humblement, assurer un avenir meilleur.

Humanisme, **Prendre soin**, **Authenticité** : ces valeurs sont au cœur de nos actions. Notre démarche RSE s'inscrit donc en cohérence avec celles-ci.

Frédéric VIGUIE,
Président de Didactic

“

Notre approche des questions sociétales et environnementales nous pousse à considérer que nous devons agir de concert avec tous nos partenaires pour aligner nos visions et garantir l’amélioration permanente des conditions dans lesquelles nous déroulons nos opérations.

Notre but est aussi de minimiser nos impacts sur les écosystèmes que nous partageons. C’est dans cet esprit que nous proposons à nos partenaires fournisseurs de prendre avec nous des engagements forts allant dans le sens de l’amélioration des conditions de travail et de la préservation de l’environnement.

Benoît Devaux,
Directeur des Achats

Introduction

Dans le cadre de son engagement RSE, Didactic a mis en place une Charte sur ses responsabilités. Il s'agit d'un document de référence qui fonde les principes de la démarche RSE de Didactic et qui est mis à jour au quotidien en fonction des évolutions de l'entreprise.

Tous les collaborateurs de Didactic et ses filiales sont informés des principes et engagements de la Charte RSE ainsi que de toute mise à jour qui peut y être apportée.

Objectifs de la Charte

- Énoncer **les droits et devoirs** de Didactic et ses parties prenantes
- Clarifier les moyens et engagements pris par le Groupe pour respecter et faire respecter la Charte RSE
- Présenter **les plans d'actions** pour atteindre les objectifs d'amélioration fixés par le groupe de travail RSE

Valoriser le capital humain

didactic
ACT FOR CARE

Le management de Didactic est basé sur la confiance et l'audace. Les employés sont incités à :

- **Prendre des initiatives**
- **Participer à des projets transverses** et hors métier, sur la base du volontariat

Assurer le bien-être du personnel

La préservation des relations humaines est une priorité pour Didactic. L'entreprise entend intégrer cette dimension dans toutes ses activités, et cela passe par la garantie d'une écoute privilégiée de tous les collaborateurs, à tout moment.

En outre, Didactic promeut **l'accès au sport.** Une salle de sport est à disposition de toutes les équipes, à tout moment de la journée.

De plus, Didactic assure **un équilibre entre le travail et la vie privée** à travers des horaires flexibles ainsi que la possibilité de faire deux jours de télétravail par semaine pour les métiers éligibles.

91% de contrat en CDI

64% de femmes

Favoriser le dialogue social

Didactic veille à maintenir le dialogue social entre l'ensemble des collaborateurs du Groupe grâce à des instances représentatives du personnel. Une réunion du **Comité social et économique (CSE)** a lieu, chaque mois afin de débattre de sujets importants tels que l'égalité professionnelle. De plus, des enquêtes de satisfaction sont réalisées.

Gestion des carrières

Chez Didactic, lorsqu'un poste est vacant, il est, avant tout, proposé en interne afin de favoriser l'évolution des carrières des collaborateurs le souhaitant.

Pour une gestion des carrières optimale, Didactic a mis en place **un rythme d'entretien trimestriel** avec le manager du service. Ces entrevues offrent un temps d'échange privilégié qui se focalise sur les réalisations, et le bien être.

Santé & Sécurité

La sécurité des salariés est primordiale pour le Groupe Didactic. A ce titre, l'entreprise a rédigé des consignes de sécurité strictes sur l'ensemble du site (parking, plateforme logistique, etc). Chaque nouvel entrant chez Didactic se voit remettre **un kit sécurité** contenant :

- Les consignes sécurité de l'entreprise
- Un gilet de sécurité
- Un bon pour l'achat de chaussures de sécurité (pour la logistique)

De plus, une évaluation des risques pour la santé et la sécurité des salariés est faite régulièrement, à travers une équipe dédiée. Des travailleurs sont donc formés, volontairement, pour la sécurité.

Objectif :
zéro accident

Didactic s'engage à

Augmenter le pourcentage **de revalorisation des déchets**

Augmenter le nombre d'heures **de formation RSE pour l'ensemble des salariés**

Augmenter le nombre **de personnes en situation de handicap**

Travailler sur la diminution **des accidents au travail**

Protéger les Droits de la personne

Didactic cultive son sens de l'humain

didactic
ACT FOR CARE

Égalité professionnelle et diversité

Didactic a développé **une politique anti-discrimination** qui est connue par tous les collaborateurs de l'entreprise. Le Groupe s'engage à améliorer ses pratiques en terme d'égalité des chances dans l'accès à l'emploi notamment des personnes en situation de handicap et les jeunes en recherche d'emploi.

Didactic s'implique afin de promouvoir des **pratiques responsables** chez ses fournisseurs notamment par l'intégration progressive de critères sociaux et environnementaux dans sa politique d'achats. Didactic a mis en place un Code de Conduite de ses fournisseurs.

Droits fondamentaux

Didactic cultive son sens de l'humain ! Didactic s'engage à poursuivre ses actions en faveur du respect de la dignité et des droits fondamentaux que sont les Droits de l'Homme.

L'entreprise Normande poursuit ses actions en matière de harcèlement moral et sexuel à travers une politique stricte. **Un référent** a été nommé et missionné pour permettre à chacun de se confier en toute sérénité, sur des actes et attitudes proscrites.

Objectifs

100% de fournisseurs (ayant un CA > 20k€) signataires de l'engagement Didactic d'ici la fin 2025

Engager nos fournisseurs dans une démarche d'évaluation RSE annuelle

Apporter transparence et sérénité à nos clients et utilisateurs

Assurer la loyauté des pratiques de nos collaborateurs

Didactic veut promouvoir la Responsabilité Sociale de l'Entreprise dans sa chaîne de valeur

A ce titre, Didactic s’engage à assurer **l’égalité de traitement dans les processus de sélection et de négociation.** Le Groupe souhaite être transparent dans sa relation avec ses fournisseurs de façon à prévenir toutes pratiques anticoncurrentielles.

Didactic a rédigé son **Code de Conduite Éthique** afin que chaque acteur connaisse la politique en termes de corruption, de pratique non concurrentielle ou encore de conflits d’intérêts. Ce Code de Conduite guide les relations avec toutes les parties prenantes telles que les fournisseurs et les clients.

Didactic s’engage à responsabiliser les collaborateurs à la lutte contre la corruption passive et active ainsi que les conflits d’intérêts à travers **des formations et des rappels à la loi.**

Prendre soin des équipes médicales et des patients

Respecter les clients

didactic
ACT FOR CARE

Prévenir les risques infectieux

La volonté de Didactic est de protéger tous les patients, les aidants et les équipes médicales **contre les risques infectieux.** La qualité des produits est donc majeure pour offrir de la sérénité à tous les acteurs de la santé.

Le Groupe assure la sécurité des dispositifs médicaux et la qualité des produits qui sont des responsabilités fondamentales du Groupe. A ce titre, Didactic possède un système de management de la qualité à travers **ses certifications ISO 13485 et ISO 9001.** Les équipes en France et en Asie permettent de garantir cette qualité à travers les contrôles réalisés au plus près de la production.

En outre, la relocalisation de la production (projet en cours) en Normandie garantit la maîtrise et la stabilité de la qualité à travers des audits plus faciles à mettre en place.

Certification internationale ISO 9001

Certification ISO 13485

Préserver l'environnement

Conscient de l'impact de son activité sur l'environnement, Didactic veut agir. En effet, en tant que fabricant de dispositifs médicaux à usage unique, l'entreprise est vecteur de nombreux déchets et rejets. **Audacieuse** et **Authentique**, l'entreprise souhaite faire appliquer une politique environnementale en privilégiant l'amélioration continue. C'est ce qui la motive chaque jour.

Aujourd'hui, Didactic a décidé de prendre en compte les questions environnementales dans sa stratégie. Didactic a investi dans son projet le plus audacieux et le plus important en terme environnemental de son histoire : la construction d'une structure plus écologique ainsi qu'une réindustrialisation d'une partie de sa production.

La réindustrialisation

De plus, une grande partie de la production de perfusion de la marque Infineed rejoindra la Normandie en 2024. C'est donc 27 millions de perfuseurs qui seront produits près des côtes normandes. Ce changement permettra notamment d'avoir une sécurisation des approvisionnements. Didactic ne sera plus victime des aléas internationaux pour cette gamme de produit. De plus, ce projet va permettre une diminution des émissions de CO^2 liés aux transports.

Lutter contre le changement climatique par la maîtrise des consommations d'énergie et la prévention de la pollution

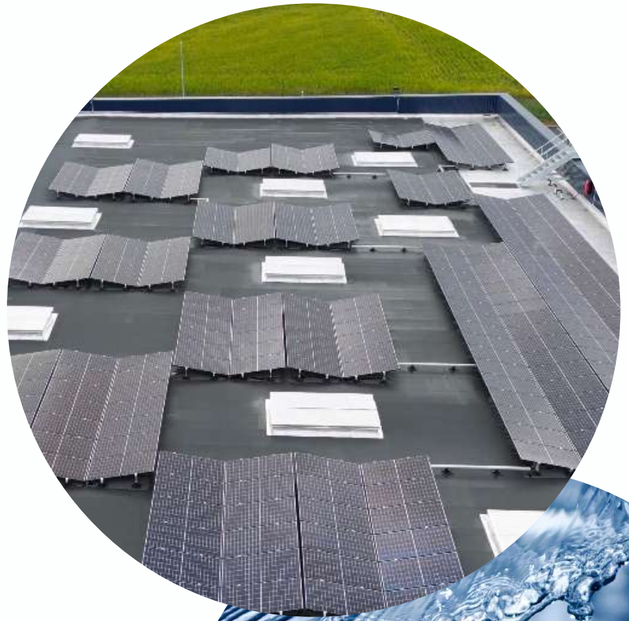
La production des produits de soins de bouche, située précédemment à Allègre en Haute-Loire, s'est déplacée en Normandie. Cette relocalisation permet à Didactic de diminuer les transports entre le sud et le nord de la France et se rapprocher ainsi de certains fournisseurs français et européens. L'entreprise perçoit ainsi un gain de CO^2 équivalent.

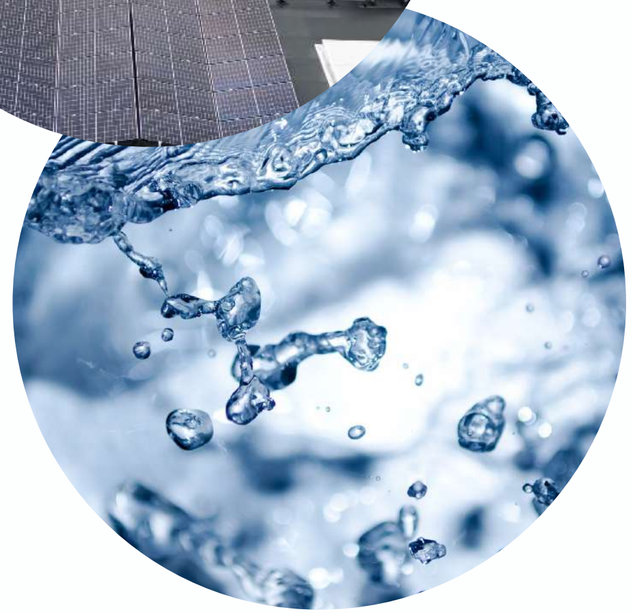
Didactic a décidé de rapatrier une partie de sa production en Normandie

La transition industrielle et énergétique

La transition industrielle se transforme en transition énergétique pour Didactic. En effet, l'entreprise a décidé de miser sur les énergies renouvelables dans la conception de son nouveau bâtiment.

Ainsi, **le site est en cours de certification BREEAM** (« Building Research Establishment Environmental Assessment Method ») avec un objectif « Very Good ». Cette certification britannique met en avant la conception durable du bâtiment, un suivi d'analyse des consommations d'énergie, et valorise les conditions de travail optimales.





La gestion de l'eau

Une cuve de récupération d'eau de pluie a été mise en place aux abords du bâtiment. Cette cuve de 10m³ permet d'alimenter en eau une dizaine de sanitaires. Cette démarche donne une autonomie de 15 jours en cas de sécheresse à l'entreprise et permet de ne plus utiliser de l'eau potable provenant des nappes phréatiques.

La mobilité

Didactic développe **la mobilité durable** pour ses salariés. L’enjeu est de rendre accessible le site tout en réduisant l’empreinte carbone du groupe et des employés. Didactic promeut les modes alternatifs de déplacement comme le train, le co-voiturage, le vélo et les voitures électriques. Pour cela, le parking est équipé de borne à disposition des employés mais aussi des places privilégiées pour le covoiturage et des abris vélos.

Une Commission Mobilité a été créée dans le but de répondre aux enjeux climatiques tout en offrant des solutions adaptées à chaque collaborateur. C’est un axe majeur de la politique RSE du Groupe.

Objectifs à fin 2023

30% du total des employés utilisateurs d'un moyen de transport alternatif

Le transport des marchandises

L'un des grands enjeux de Didactic est le transport de marchandises. La grande majorité de l'approvisionnement de marchandises se fait par bateau. Près de 600 conteneurs sont importés, en France, par an.

Didactic travaille avec ses transporteurs afin **d'optimiser le voyage des marchandises** et avec ses fournisseurs pour **optimiser chaque transport (conteneurs, camions).** Ces derniers sont transparents et ont partagé leurs projets de diminution de CO^2 à travers le carburant vert et l'hydrogène.

La gestion des déchets

Dans sa gestion des déchets, Didactic est devenu partenaire de l'entreprise havraise Unifer. Cette dernière récupère le papier, le carton, le film plastique ou encore les huiles afin de les revaloriser.

Didactic a mis en place un management de déchets afin de réduire toujours plus le volume annuel de déchets incinérables . Une démarche mesurée et ambitieuse, tel que l'optimisation des packagings, la suppression des emballages non essentiels et la recherche de circuit de revalorisation.

Objectifs pour 2023

+20% de revalorisation des déchets (en tonne)

-20% des déchets DIB (nombre de rotation par benne)

Certifiée ISO 14001

L'Ecoconception

L’Écoconception est un sujet primordial pour Didactic. Conscient de l’impact environnemental de ses produits, Didactic souhaite investir dans une conception moins énergivore et préserver les ressources naturelles. Tout ceci en garantissant une protection des patients et des équipes contre les risques infectieux associées aux soins.

Exemple d’écoconception
La gamme perfuseurs 5.5 « Gravity » sans DEHP ni BPA a été développée pour réduire l’impact environnemental. Cette gamme permet de **réduire la masse des matières plastiques utilisées d’environ 10%, diminuer la masse des déchets mais aussi supprimer l’usage de perturbateurs endocriniens.**

Pour l’obturateur Obtmf, l’écoconception a permis de réduire la taille du blister et l’utilisation du carton. De plus, il ne contient pas de Bisphénol A.

100%

des conteneurs partent pleins et en vrac

35 tonnes

de déchets ont été envoyées à Unifer en 2022

36%

des déchets ont été revalorisés contre 18% en 2021

240 000 litres

d'eau potable économisés grâce à la cuve de récupération d'eau de pluie

Plus de 2200 kg

de plastique économisés par an sur les perfuseurs

12 500

masques à usage unique de Didactic ont été revalorisés en 167 kits scolaires

4 000m²

de panneaux photovoltaïques sur le toi du nouveau bâtiment

Communauté et développement local

Être au plus près du territoire

didactic
ACT FOR CARE

L'inclusion des jeunes

Didactic travaille sur l'**inclusion** des jeunes en ouvrant des postes de stagiaires et d'alternants.

Didactic est engagé avec la Mission Locale pour favoriser l'insertion des jeunes.

L'inclusion des personnes en situation de handicap

Didactic inclut les personnes en situation d'handicap, et travail au quotidien pour leur inclusion grâce à **l'Agefiph et à des partenaires tels que l'ESAT de Montivillier (Normandie).** L'entreprise a pour objectif de rendre davantage accessible ses métiers à tous.

Le Développement local

Didactic est un acteur engagé dans le développement socio-économique du territoire. A ce titre, la réindustrialisation du site en Normandie permet **la création d'une trentaine d'emplois** sur le territoire de la Seine-Maritime.

Les apprentis représentent 7% de la masse salariale

Objectifs

5 parrainages identifiés avec la Mission Locale

Taux d'emploi RQTH de 6%

didactic
ACT FOR CARE

Réseau Entreprendre

Missions Locales NORMANDIE

HAC 1872

FEMMES & Challenges

didactic

ACT FOR CARE

+33 (0)2 35 44 93 93

contact@didactic.fr

216, Rue Roland Moreno, 76210
Saint-Jean-de-la-Neuville